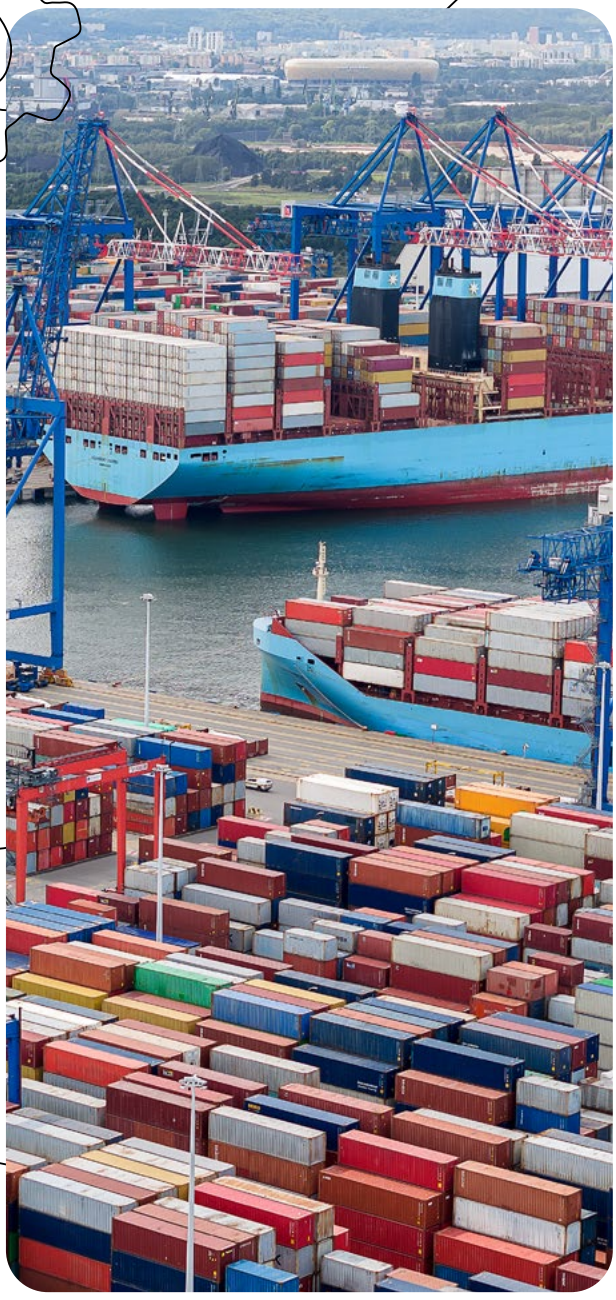
# Kodeks Etyki
# Grupy Kapitałowej PFR





PFR






## ODDAJEMY W WASZE RĘCE KODEKS ETYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ PFR. CHCEMY, ABY BYŁ ON DROGOWSKAZEM W NASZYCH KONTAKTACH Z PARTNERAMI WEWNĘTRZNYMI I ZEWNĘTRZNYMI.

Kodeks Etyki ma wspierać nas w odpowiedzialnym wykonywaniu obowiązków zawodowych i podejmowaniu decyzji zgodnych z prawem oraz wartościami Grupy Kapitałowej PFR.

Określa standardy relacji opartych na staranności zawodowej, uczciwości, niezależności i szacunku. Jako instytucja finansująca rozwój gospodarczy ponosimy szczególną odpowiedzialność za sposób podejmowania decyzji i wykorzystywania powierzonych zasobów. Wspólne zasady ułatwiają współpracę w Grupie Kapitałowej PFR i budują zaufanie interesariuszy.

My, Zarządy spółek Grupy Kapitałowej PFR, przyjmujemy zawarte w Kodeksie Etyki wartości i zasady postępowania oraz zobowiązujemy się do ich przestrzegania w codziennej pracy.

# Spis treści


**1. Po co nam Kodeks Etyki?** 5

**2. Jaką organizację budujemy?** 6

Jak się zachowujemy, kiedy nikt nas nie widzi? 6
Misja i Wizja Grupy Kapitałowej PFR 6
Nasze wartości 7

**3. Nasza kultura organizacyjna** 8

Współpraca i odpowiedzialność 8
Jak zachowujemy się wobec siebie? 8
Dbamy o dobry wizerunek własny i naszej Grupy 8
Odpowiedzialnie korzystamy z wiedzy i zasobów Grupy Kapitałowej PFR 9

**4. Relacje z naszymi interesariuszami** 10

Relacje biznesowe 11
Pracujemy z tymi, którzy podzielają nasze wartości 11
Przeciwdziałanie korupcji 11
Konflikt interesów 12

**5. ESG. Odpowiedzialny rozwój i nasze otoczenie** 13

Odpowiedzialny rozwój 13
Odpowiedzialność społeczna 13

**6. Zgodność z prawem, regulacjami i politykami wewnętrznymi** 14

Nie boimy się opinii o nas samych 14
Działania sponsoringowe i partnerskie 14
Sygnalizujemy nieprawidłowości i umożliwiamy to innym 14
Nie wprowadzamy w błąd 14

**7. Jak sprawdzić, czy dane zachowanie jest właściwe?** 15

Sytuacje praktyczne 16
Zabieraj głos! 16



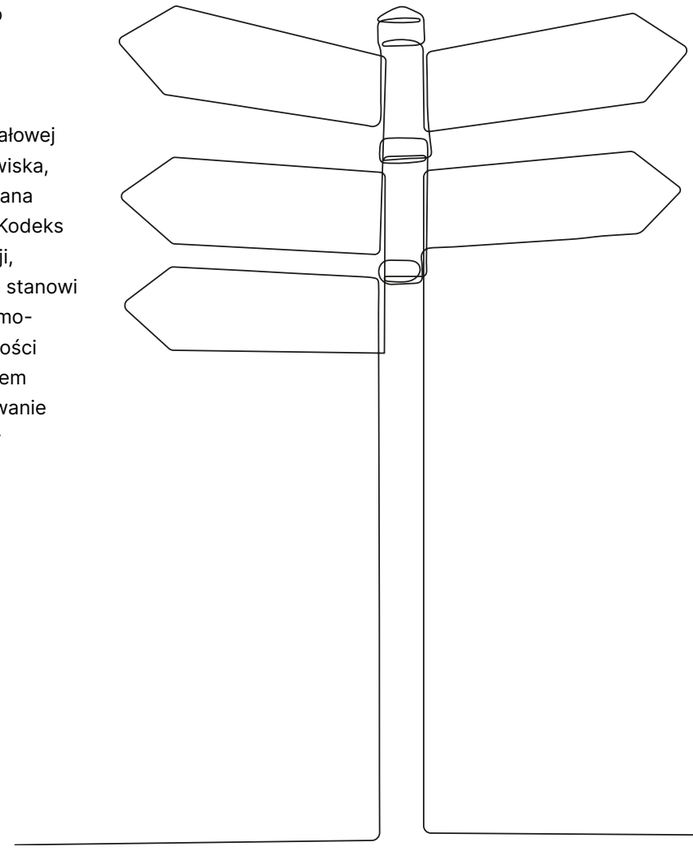

# 1. Po co nam Kodeks Etyki?

**KODEKS ETYKI** OKREŚLA ZASADY I STANDARDY ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA OBOWIĄZUJĄCE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ PFR. PRZEDSTAWIA NASZE PODEJŚCIE DO ETYKI BIZNESOWEJ, ODPOWIEDZIALNOŚCI, UCZCIWOŚCI ORAZ WZAJEMNEGO SZACUNKU W CODZIENNEJ PRACY.

Kodeks opisuje jakimi wartościami kierujemy się w relacjach z osobami zatrudnionymi, partnerami biznesowymi, instytucjami publicznymi oraz otoczeniem społecznym. Wskazuje, jak postępujemy i jak chcemy postępować, aby nasze działania były zgodne nie tylko z przepisami prawa, ale także z najwyższymi standardami etycznymi.

Każda osoba zatrudniona w Grupie Kapitałowej PFR, niezależnie od zajmowanego stanowiska, jest objęta zasadami Kodeksu i zobowiązana do działania w duchu jego postanowień. Kodeks nie opisuje wszystkich możliwych sytuacji, z jakimi możemy spotkać się w pracy, ale stanowi praktyczny punkt odniesienia przy podejmowaniu decyzji oraz rozstrzygania wątpliwości etycznych. Naszym wspólnym obowiązkiem jest przestrzeganie prawa oraz podejmowanie działań w sposób uczciwy, transparentny i niebudzący wątpliwości etycznych.

Kodeks Etyki wyraża standard odpowiedzialności Grupy Kapitałowej PFR jako instytucji wspierającej zrównoważony rozwój gospodarczy Polski.

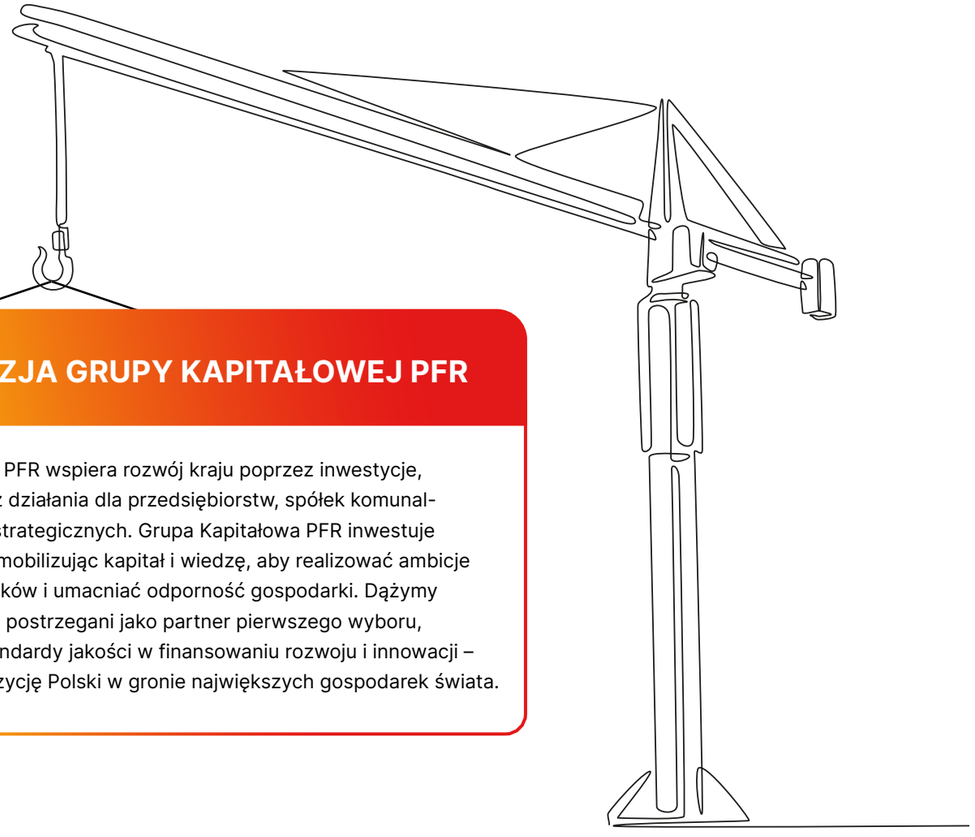


# 2. Jaką organizację budujemy?

## Jak się zachowujemy, kiedy nikt nas nie widzi?

To, jak postępujemy również wtedy, gdy nikt nas nie obserwuje, najlepiej odzwierciedla, kim naprawdę jesteśmy. Integralność naszego postępowania oznacza stosowanie tych samych standardów niezależnie od tego, czy nasze działania są obserwowane. Zasady Kodeksu dotyczą każdego z nas – bez względu na stanowisko, rolę i zakres odpowiedzialności.

To, kim jesteśmy, jak prowadzimy działalność oraz jaką organizacją chcemy być jako Grupa Kapitałowa PFR, wyznaczają nasza misja i wizja, a dopełniają wartości. Stanowią one fundament naszej tożsamości, kultury organizacyjnej oraz sposobu, w jaki budujemy relacje z osobami zatrudnionymi, partnerami biznesowymi, instytucjami publicznymi i otoczeniem społecznym. To filary, na których opieramy naszą markę.



### MISJA I WIZJA GRUPY KAPITAŁOWEJ PFR

Grupa Kapitałowa PFR wspiera rozwój kraju poprzez inwestycje, finansowanie oraz działania dla przedsiębiorstw, spółek komunalnych i projektów strategicznych. Grupa Kapitałowa PFR inwestuje odpowiedzialnie, mobilizując kapitał i wiedzę, aby realizować ambicje gospodarcze Polaków i umacniać odporność gospodarki. Dążymy do tego, żeby być postrzegani jako partner pierwszego wyboru, wyznaczający standardy jakości w finansowaniu rozwoju i innowacji – wzmacniający pozycję Polski w gronie największych gospodarek świata.



## Nasze wartości

Wartości stanowią o wyjątkowości organizacji i wyznaczają sposób w jaki działamy na co dzień. Nasze wartości promują etyczną postawę, wzmacniają zaangażowanie osób zatrudnionych, wspierają przyciąganie talentów oraz wspierają stały rozwój i doskonalenie Grupy Kapitałowej PFR:

### Odpowiedzialność

**Analizujemy i rozumiemy otaczającą nas rzeczywistość, potrafimy powiązać własne zadania z celami zespołu i firmy, tak aby osiągać zamierzone rezultaty. Wyciągamy wnioski ze swoich sukcesów i porażek oraz podejmujemy konieczne ryzyko. To, co zadeklarowaliśmy, realizujemy w sposób konsekwentny.**

### Rozwój

**Tworzymy nowe idee, usługi oraz rozwiązania przez co wspieramy rozwój polskiej gospodarki i społeczeństwa. Rozwijamy kompetencje, analizujemy trendy i poszukujemy skuteczniejszych sposobów działania.**

### Partnerstwo i współpraca

**Traktujemy innych w swojej pracy tak samo, jak chcielibyśmy być traktowani. Szanujemy i doceniamy pracę innych wsłuchując się w ich potrzeby. Dzielimy się doświadczeniem oraz informacjami potrzebnymi do realizacji wspólnych celów i budujemy relacje oparte na zaufaniu.**

### Profesjonalizm

**Konsekwentnie dążymy do realizacji celów dostarczając naszym klientom i partnerom biznesowym produkty i usługi najwyższej jakości. Jesteśmy zawsze przygotowani, a sprawy doprowadzamy do końca.**



# 3. Nasza kultura organizacyjna

## Współpraca i odpowiedzialność

Chcemy by Grupa Kapitałowa PFR, jako instytucja rozwoju, była liderem w Europie Środkowo-Wschodniej pod względem struktury organizacyjnej, sposobu zarządzania oraz standardów współpracy z interesariuszami. Współpracujemy z pracownikami, współpracownikami oraz innymi osobami, z którymi realizujemy zadania służbowe, z poszanowaniem ich czasu, wiedzy i odpowiedzialności. Dzielimy się informacjami potrzebnymi do realizacji zadań, komunikujemy się rzeczowo i bierzemy odpowiedzialność za własne decyzje.

## Jak zachowujemy się wobec siebie?

W Grupie Kapitałowej PFR współpracujemy z poszanowaniem czasu, wiedzy i odpowiedzialności innych osób. Dzielimy się informacjami potrzebnymi do realizacji zadań, komunikujemy się rzeczowo i bierzemy odpowiedzialność za własne decyzje.

Kierujemy się zasadą poszanowania godności każdej osoby oraz równego traktowania wszystkich zatrudnionych. Nie akceptujemy dyskryminacji, mobbingu, molestowania ani innych zachowań naruszających godność, bezpieczeństwo lub dobrostan. Każde zgłoszenie w tym zakresie traktujemy poważnie, zapewniając poufność, bezstronność oraz ochronę osoby zgłaszającej. Tworzymy środowisko pracy oparte na szacunku, równości, bezpieczeństwie i zaufaniu – niezależnie od płci, wieku, rasy, wyznania, pochodzenia etnicznego, przekonań politycznych, narodowości, orientacji seksualnej, niepełnosprawności czy przynależności związkowej.

Respektujemy prawo do prywatności, zapewniamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz dbamy o komfort i dobrostan osób zatrudnionych.

## Dbamy o dobry wizerunek własny i naszej Grupy

Osoby zatrudnione w Grupie Kapitałowej PFR są zobowiązane do ochrony dobrego imienia, reputacji i wiarygodności Grupy. Każdy z nas, poprzez swoje wypowiedzi, decyzje i zachowania, współtworzy wizerunek organizacji oraz zaufanie do marki PFR.

Informacje lub opinie na zewnątrz (w szczególności do mediów) w imieniu Grupy Kapitałowej PFR przekazują wyłącznie osoby do tego upoważnione lub po uzgodnieniu z jednostką organizacyjną odpowiedzialną za komunikację zewnętrzną i public relations.

Wątpliwości dotyczące działań Grupy Kapitałowej PFR lub zachowań osób zatrudnionych w spółkach Grupy, zgłaszamy właściwymi kanałami zgodnie z zasadami obowiązującymi w poszczególnych spółkach. Dbając o reputację Grupy, zachowujemy profesjonalizm i szacunek, a jednocześnie respektujemy prawo do prywatności i swobody wypowiedzi.



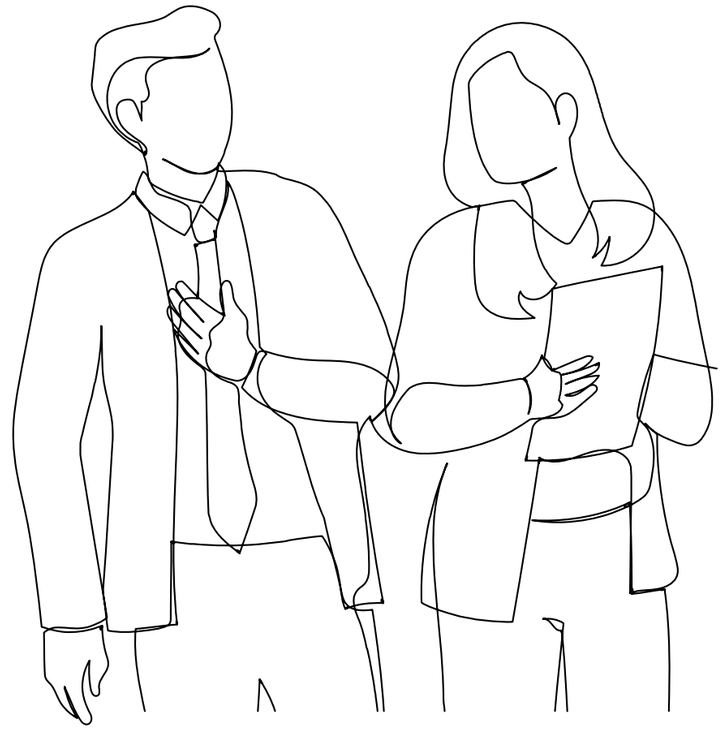
## Odpowiedzialnie korzystamy z wiedzy i zasobów Grupy Kapitałowej PFR

Działamy rzetelnie, dzielimy się wiedzą, dbamy o powierzone mienie i efektywnie wykorzystujemy czas pracy. Sprawy doprowadzamy do końca i odpowiadamy za jakość swojej pracy.

Chronimy informacje, zasoby i mienie Grupy Kapitałowej PFR. Nie rozpowszechniamy informacji nieprawdziwych, nieścisłych lub wprowadzających w błąd, a podejrzenia bezprawnego ujawnienia albo niewłaściwego wykorzystania informacji lub mienia zgłaszamy właściwymi kanałami. Obowiązek zachowania poufności trwa także po zakończeniu stosunku pracy lub współpracy.

Korzystamy z zasobów cyfrowych w sposób odpowiedzialny i zgodny z obowiązującymi zasadami bezpieczeństwa. Chronimy informacje, dane oraz systemy wykorzystywane w działalności Grupy Kapitałowej PFR, wspieramy budowanie odporności cyfrowej organizacji oraz niezwłocznie zgłaszamy incydenty i nieprawidłowości mogące narazić Grupę Kapitałową PFR na utratę danych, zakłócenie działania systemów lub inne zagrożenia cyberbezpieczeństwa.

W mediach społecznościowych wyraźnie oddzielamy własne opinie od stanowiska Grupy Kapitałowej PFR oraz zachowujemy świadomość, że nasze wypowiedzi mogą być kojarzone z Grupą Kapitałową PFR. Nie ujawniamy informacji niepublicznych oraz bez odpowiedniego upoważnienia nie wypowiadamy się w imieniu Grupy Kapitałowej PFR.



# 4. Relacje z naszymi interesariuszami

## Partnerzy

**Działamy odpowiedzialnie i stosujemy przejrzyste, obiektywne zasady współpracy, z uwzględnieniem charakteru relacji, uzasadnionych potrzeb partnerów i obowiązujących regulacji.**

## Społeczności

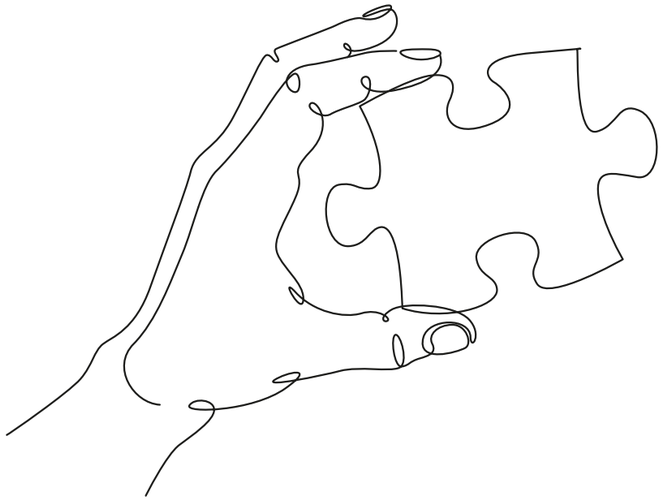
**Jako organizacja odpowiedzialna społecznie, realizując naszą misję, kierujemy się również dobrem społeczności, w których działamy. Chcemy dzielić się efektami naszego rozwoju oraz wspierać działania służące wspólnemu dobru.**

## Osoby zatrudnione

**Tworzymy środowisko pracy, w którym wszystkie osoby zatrudnione mają równe szanse rozwoju zawodowego oraz są traktowane z godnością, szacunkiem i sprawiedliwością.**

## Akcjonariusze

**Budujemy długoterminową rentowność spółek z Grupy Kapitałowej PFR.**





## Relacje biznesowe

Budujemy relacje biznesowe w oparciu o nasze wartości. Zachowujemy przy tym należytą staranność, transparentność, uczciwość i profesjonalne podejście. Podmioty uczestniczące w naszych postępowaniach zakupowych podlegają analizie kontrahenta przeprowadzanej zgodnie z dobrymi praktykami rynkowymi oraz procedur KYC (Know Your Customer – poznaj swojego klienta).

Kierujemy się wysokimi standardami etycznymi i oczekujemy ich również od naszych partnerów biznesowych. Nie podejmujemy ani nie kontynuujemy współpracy z podmiotami, których sposób prowadzenia działalności budzi uzasadnione wątpliwości prawne lub etyczne, w szczególności w obszarze przeciwdziałania korupcji, zarządzania konfliktami interesów, przeciwdziałania praniu pieniędzy, przestrzegania sankcji, poszanowania praw człowieka oraz ochrony środowiska.

## Pracujemy z tymi, którzy podzielają nasze wartości

Naszym celem jest, aby podmioty z którymi współpracujemy podzielały wartości opisane w niniejszym Kodeksie Etyki. Osoby zatrudnione w Grupie Kapitałowej PFR w relacjach z klientami, kontrahentami i partnerami biznesowymi działają zgodnie z prawem, zasadami etyki oraz obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi. Chronią dane osobowe, tajemnicę przedsiębiorstwa oraz informacje chronione, a także dochowują należytej staranności w ramach prowadzonych relacji biznesowych.

Zasady weryfikacji i współpracy z podmiotami zewnętrznymi określają regulacje wewnętrzne poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej PFR.

## Przeciwdziałanie korupcji

Prowadzimy działalność w sposób uczciwy, etyczny i transparentny, kierując się zasadą zerowej tolerancji dla korupcji. Nie oferujemy, nie obiecujemy, nie wręczamy, nie żądamy ani nie przyjmujemy korzyści majątkowych lub osobistych, jeżeli mogłyby wpływać albo sprawiać wrażenie, że wpływają na decyzję. Oczekujemy przestrzegania standardów antykorupcyjnych od kontrahentów, doradców, podmiotów, które pozyskały środki ze spółek Grupy Kapitałowej PFR oraz ich spółek portfelowych proporcjonalnie do charakteru relacji, poziomu ryzyka i zakresu wpływu Grupy Kapitałowej PFR.

W Grupie Kapitałowej PFR niedozwolone są wszelkie formy zachowań korupcyjnych oraz nadużyć, w tym:

- oszustwo;
- malwersacja;
- fałszowanie dokumentów, transakcji, sprawozdań, raportów, księgowań i innych informacji;
- składanie nieprawdziwych oświadczeń;
- wykorzystywanie do celów osobistych aktywów Grupy Kapitałowej PFR, w tym również informacji;
- greenwashing (nierzetelny marketing ekologiczny).

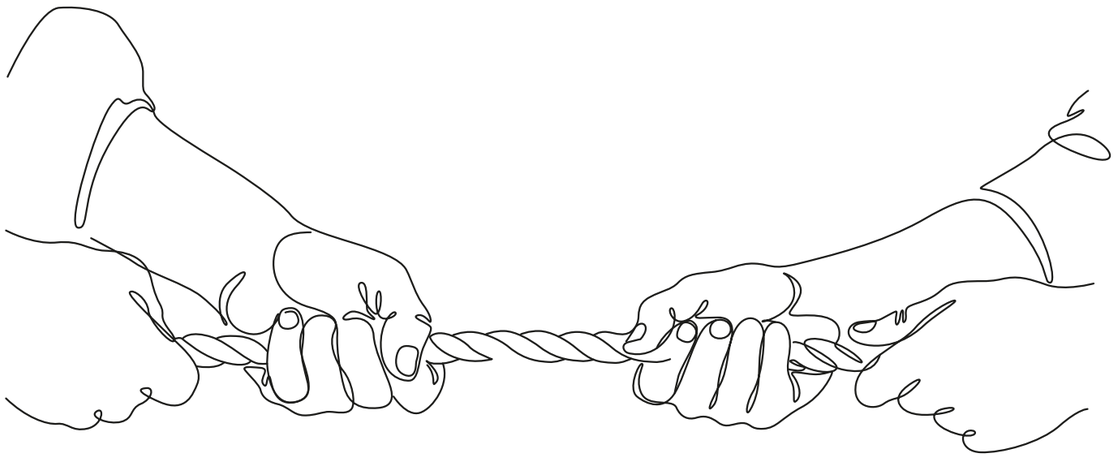
Każdy, kto uczestniczy w procederze korupcji, może podlegać karom przewidzianym w polskim prawie, a Grupa Kapitałowa PFR będzie współpracowała w tym zakresie z odpowiednimi organami państwa.

## Konflikt interesów

Prowadzimy działalność w sposób transparentny i zmierzający do efektywnego zarządzania konfliktem interesów. Podejmujemy działania dążące do identyfikacji i unikania konfliktów interesów. Nasze decyzje są niezależne, podejmowane z należytą starannością oraz zgodnie z interesem Grupy Kapitałowej PFR. Osoby zatrudnione w spółkach Grupy Kapitałowej PFR:

- nie podejmują czynności, które mogłyby spowodować powstanie konfliktu interesów i mieć wpływ na działalność Grupy Kapitałowej PFR oraz przyczynić się do osiągania osobistych korzyści przez osobę zatrudnioną;
- dbają, aby ich interesy osobiste nie kolidowały z obowiązkami wykonywanymi na rzecz spółki Grupy Kapitałowej PFR, w której są zatrudnieni lub w której pełnią funkcję, ani ze zobowiązaniami wobec jej partnerów biznesowych;
- wykonując czynności lub uczestnicząc w procesie podejmowania decyzji w imieniu Grupy Kapitałowej PFR, wyłączają się z takiego procesu w przypadku konfliktu interesów;
- przyjmują i wręczają upominki oraz inne formy biznesowej uprzejmości wyłącznie zgodnie z regulacjami wewnętrznymi właściwej spółki Grupy Kapitałowej PFR (polityki prezentowe).

Szczegółowe informacje w tym zakresie zostały zdefiniowane w regulacjach wewnętrznych spółek Grupy Kapitałowej PFR związanych z zapobieganiem i zarządzaniem konfliktami interesów oraz przeciwdziałaniem korupcji.





# 5. ESG. Odpowiedzialny rozwój i nasze otoczenie

## Odpowiedzialny rozwój

ESG jest istotną częścią Strategii Grupy Kapitałowej PFR Uwzględniamy czynniki środowiskowe, społeczne i dotyczące ładu korporacyjnego w działalności biznesowej, inwestycyjnej i wewnętrznej.

W każdym z trzech wymiarów łączymy działania Grupy z odpowiedzialnością poszczególnych osób:

**Środowisko (E)** – Szanujemy środowisko, klasyfikujemy inwestycje wspierające zrównoważony rozwój zgodnie z przyjętą metodyką, wspieramy transformację energetyczną i racjonalnie korzystamy z zasobów. Twierdzenia środowiskowe opieramy na weryfikowalnych danych i nie stosujemy greenwashingu.

**Społeczeństwo (S)** – Wspieramy dostępność mieszkań na wynajem, rozwój kompetencji, edukację, mentoring i inicjatywy ograniczające wykluczenie. Szanujemy prawa człowieka, zasady równego traktowania i bezpieczne warunki pracy.

**Ład korporacyjny (G)** – Zapewniamy przejrzyste i udokumentowane procesy decyzyjne, zarządzamy ryzykiem i konfliktami interesów, chronimy dane i systemy, stosujemy odpowiedzialne podejście do obowiązków podatkowych oraz zaangażowania właścicielskiego.

W Grupie Kapitałowej PFR, zgodnie ze Strategią GK PFR, nadzór nad realizacją strategii ESG sprawuje Chief Sustainability Officer (CSO). CSO wspiera integrację zasad zrównoważonego rozwoju z działalnością biznesową, inwestycyjną i organizacyjną, promuje wysokie standardy odpowiedzialności, przejrzystości i ładu korporacyjnego oraz wspiera rozwój kultury organizacyjnej zgodnej z wartościami ESG.

### Odpowiedzialność społeczna

**Grupa Kapitałowa PFR realizuje działania społeczne przede wszystkim poprzez Fundację PFR, w szczególności w obszarach edukacji, innowacji, kultury i wsparcia społecznego. Osoby zatrudnione mogą uczestniczyć w wolontariacie na zasadzie dobrowolności i zgodnie z właściwymi regulacjami.**

# 6. Zgodność z prawem, regulacjami i politykami wewnętrznymi

W ramach wdrożonego systemu zgodności podejmujemy działania zmierzające do budowy organizacji opartej o określony system wartości, odzwierciedlony zarówno w regulacjach wewnętrznych, jaki w bieżącej działalności Grupy Kapitałowej PFR.

## Nie boimy się opinii o nas samych

Ważne są dla nas opinie o naszej pracy. Stanowią one istotne źródło informacji pozwalające na poprawę efektywności naszych działań. Z każdą opinią, uwagą czy skargą zapoznajemy się i bierzemy je pod uwagę prowadząc naszą działalność.

## Działania sponsoringowe i partnerskie

Działania sponsoringowe i partnerskie, a także inne działania o zbliżonym charakterze realizujemy zgodnie z misją, strategią i obszarami działalności Grupy Kapitałowej PFR oraz regulacjami wewnętrznymi właściwymi dla danej spółki z Grupy. Decyzje o zaangażowaniu podejmujemy na podstawie przejrzystych i udokumentowanych kryteriów, uwzględniając cel i zasadność projektu, interes spółki i Grupy, adekwatność wzajemnych świadczeń do poziomu finansowania i zaangażowania.

## Sygnalizujemy nieprawidłowości i umożliwiamy to innym

Umożliwiamy poufne lub anonimowe zgłaszanie uzasadnionych podejrzeń, że doszło lub mogło dojść do naruszeń lub nieprawidłowości w działalności Grupy Kapitałowej PFR bez obawy o mogące wystąpić działania odwetowe będące następstwem takiego zgłoszenia. Dokładamy należytej staranności do ochrony sygnalistów, w tym gwarantujemy ochronę poufności osoby zgłaszającej. W Grupie Kapitałowej PFR obowiązuje zasada: zero tolerancji dla działań odwetowych.

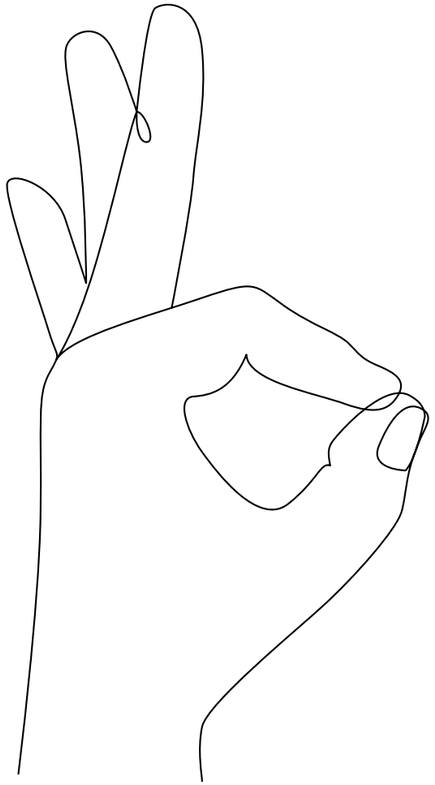
## Nie wprowadzamy w błąd

Działalność Grupy Kapitałowej PFR cechuje najwyższy stopień uczciwości oraz spełnianie wszelkich wymogów regulacyjnych w zakresie uczciwej reklamy. Materiały reklamowe lub marketingowe są rzetelne i jednoznacznie informują partnerów biznesowych o oferowanych produktach i usługach, a forma ich prezentowania nie wprowadza w błąd.



# 7. Jak sprawdzić, czy dane zachowanie jest właściwe?

W przypadku wątpliwości dotyczących konkretnych działań, odpowiedz sobie na siedem poniższych pytań. Jeżeli udzieliłeś odpowiedzi twierdzącej na chociaż jedno z nich, powinieneś mieć świadomość, że może ono być niezgodne z wartościami Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej PFR.



1. **Czy działanie jest niezgodne z prawem?**
2. **Czy działanie jest sprzeczne z etyką i wartościami przyjętymi w Grupie Kapitałowej PFR?**
3. **Czy takie działanie mogłoby być postrzegane jako nieetyczne przez otoczenie, w szczególności współpracowników, klientów, kontrahentów oraz opinię publiczną?**
4. **Czy poprzez takie działanie nie naruszamy zasad legalności, gospodarności, celowości i rzetelności?**
5. **Czy takie działanie mogłoby negatywnie wpłynąć na wizerunek Grupy Kapitałowej PFR?**
6. **Czy odczuwał(a)bym dyskomfort lub poczucie niesprawiedliwego traktowania, gdyby podobne działanie zostało skierowane wobec mnie?**
7. **Czy działanie narusza regulacje wewnętrzne spółek z Grupy Kapitałowej PFR?**

## Sytuacje praktyczne

**Upominek lub inna forma biznesowej uprzejmości.** Nie przyjmuj go automatycznie. Oceń, czy jego przyjęcie jest zgodne z obowiązującymi politykami prezentowymi i nie stwarza ryzyka konfliktu interesów lub korupcji. W razie wątpliwości zgłoś sprawę przełożonemu oraz osobie odpowiedzialnej za Compliance. Gotówki oraz jej ekwiwalentów – nie przyjmujemy.

**Zaproszenie na zagraniczny wyjazd.** Jeżeli organizator lub partner biznesowy oferuje pokrycie kosztów podróży, noclegu lub udziału w wydarzeniu, niezwłocznie zgłoś ten fakt przełożonemu oraz osobie odpowiedzialnej za Compliance. Udział wymaga oceny pod kątem ryzyka konfliktu interesów i zgodności z odpowiednią polityką prezentową. Nie przyjmuj zaproszeń związanych z partnerem biznesowym, wobec którego prowadzony jest proces zakupowy, inwestycyjny lub inny proces decyzyjny.

**Konflikt interesów.** Jeżeli Twoje relacje prywatne, rodzinne lub biznesowe mogą wpływać na obiektywizm podejmowanych decyzji, ujawnij tę okoliczność i wyłącz się z procesu do czasu określenia sposobu zarządzania konfliktem.

**Podejrzenie korupcji u klienta lub w spółce portfelowej.** Zabezpiecz posiadane informacje, nie prowadź samodzielnego dochodzenia i nie uprzedzaj osób, których sprawa może dotyczyć. Niezwłocznie zgłoś podejrzenie właściwym kanałem. Dalsze działania powinny być prowadzone przez uprawnione osoby.

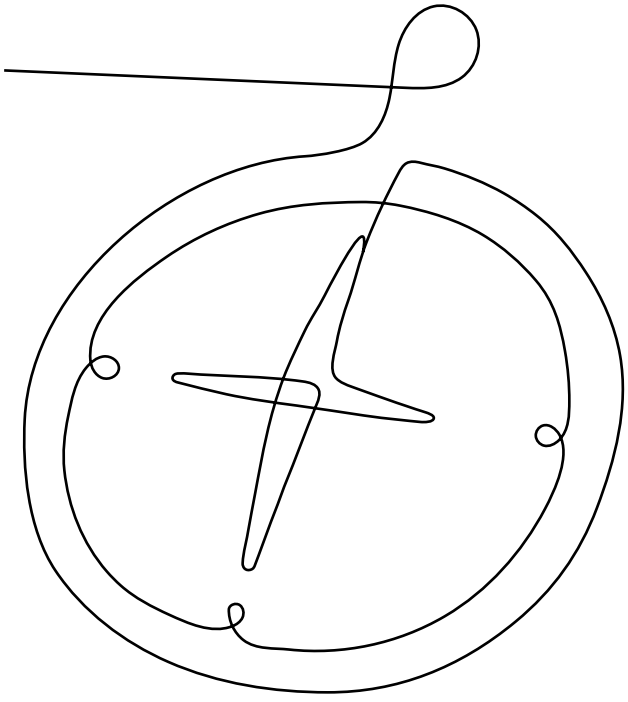
## Zabieraj głos!

Jeżeli zauważysz naruszenie lub masz uzasadnione podejrzenie, zgłoś je niezwłocznie jednym z dostępnych kanałów. Nie prowadź samodzielnego postępowania wyjaśniającego ani nie narażaj siebie lub innych na ryzyko.

Możesz je zgłosić na kilka sposobów:

- system do zgłaszania naruszeń (informacje na stronach intranetowych spółek Grupy Kapitałowej PFR);
- e-mail na dedykowany adres:
  - compliance@PFR.pl
  - compliance@PFRVENTURES.pl
  - compliance@PFRTFI.pl
  - compliance@NPFR.pl
  - compliance@PFRPORTAL.pl
  - compliance@PFRO.pl
  - compliance@fundacja.pfr.pl
- bezpośredni przełożony;
- osobiście do jednostki dedykowanej do zarządzania zgodnością w danej spółce Grupy Kapitałowej PFR.

*autor Kodeksu Etyki: Osoby zatrudnione w Grupie Kapitałowej PFR*
*dostępny w Intranecie i na stronach spółek Grupy Kapitałowej PFR*



**Polski Fundusz Rozwoju S.A.**
**ul. Krucza 50, 00-025 Warszawa**
**www.pfr.pl**