PFR Fundacja

KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanego dalej RODO informujemy, że:

1. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

   Administratorem Twoich danych osobowych jest Fundacja Polskiego Funduszu Rozwoju z siedzibą Warszawie, przy ul. Kruczej 50, 00-025 Warszawa (dalej: Administrator). Z Administratorem możesz się skontaktować pisemnie na adres siedziby (jak wyżej) lub poprzez e-mail: fundacja@pfr.pl

2. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

   W każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Twoich danych osobowych możesz się skontaktować z Inspektorem ochrony danych, pisząc na adres: e-mail: iod@pfr.pl

   Adres korespondencyjny:

   Fundacja Polskiego Funduszu Rozwoju

   ul. Krucza 50, 00-025 Warszawa

   (z dopiskiem Inspektor ochrony danych)

3. CELE ORAZ PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA

   Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu: przeprowadzenia procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody również na potrzeby przyszłych procesów rekrutacji.

   Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest:

   1) art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie danych wymaganych przepisami prawa pracy (np. imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg zatrudnienia), zgodnie z art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy;

   2) art. 6 ust. 1 lit. a RODO w przypadku dobrowolnego podania dodatkowych danych, niewymaganych przepisami prawa (np. zdjęcie, zainteresowania, adres zamieszkania). Umieszczenie takich danych w dokumentach aplikacyjnych traktowane jest jako wyrażenie zgody na ich przetwarzanie. Zgoda ta może być wycofana w dowolnym momencie;

   3) art. 6 ust. 1 lit. f RODO w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora, jakim jest obrona przed ewentualnymi roszczeniami lub ich dochodzenie w związku z procesem rekrutacyjnym;

4) art. 6 ust. 1 lit. b RODO w celu podjęcia czynności przed zawarciem umowy o pracę, w tym przekazania Twoich danych kontaktowych do placówki medycyny pracy w związku z umówieniem wizyty na wstępne badania lekarskie w przypadku zaakceptowania przez Ciebie złożonej przez nas oferty pracy;

5) art. 6 ust. 1 lit. a RODO w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

Prosimy o nieprzekazywanie nam podczas procesu rekrutacji żadnych danych wrażliwych, takich jak np. informacje o stanie Twojego zdrowia czy inne dane wskazane w art. 9 ust. 1 RODO. Jeśli jednak uznasz, że podanie takich danych w trakcie procesu rekrutacyjnego jest konieczne, np. ze względu na Twoją szczególną sytuację, konieczne będzie wyrażenie wyraźnej zgody. W takim przypadku prosimy o zamieszczenie w dokumentach aplikacyjnych następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez FPFR moich danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, w zakresie, w jakim przekazałam/em je z własnej inicjatywy w przesłanym zgłoszeniu aplikacyjnym.

4. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Twoje dane osobowe będą przechowywane:

1) do czasu zakończenia bieżącego procesu rekrutacyjnego, a następnie przez okres do 12 miesięcy, w celu zabezpieczenia ewentualnych roszczeń;

2) jeśli wyraziłeś/wyraziłaś zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach dane będą przechowywane do czasu wycofania zgody, jednak nie dłużej niż 12 miesięcy od jej wyrażenia, chyba że wcześniej zostanie ona odnowiona;

3) jeśli przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody, dane zostaną usunięte niezwłocznie po jej wycofaniu, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed cofnięciem zgody.

5. ODBIORCY DANYCH

Twoje dane osobowe mogą być przekazane:

1) podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa

2) ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usług informatycznych, prawnych oraz podmiotom wspierającym Administratora w prowadzeniu procesów rekrutacyjnych.

6. PRZEKAZYWANIE DANYCH POZA EOG

Twoje dane osobowe nie będą przekazywane do odbiorców znajdujących się w państwach poza Europejskim Obszarem Gospodarczym.

7. PRAWA OSOBY, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ

Na warunkach określonych w RODO przysługują Ci następujące prawa:

1) dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych;

2) żądania sprostowania danych osobowych;

3) żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapominanym);

4) żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

5) przenoszenia danych;

6) sprzeciwu wobec przetwarzania danych z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją;

7) cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z Administratorem lub wyznaczonym przez niego Inspektorem Ochrony Danych. Dane kontaktowe wskazane są w punkcie 1 i 2 wyżej.

8. PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO

Masz prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych), jeżeli uznasz, że Twoje dane osobowe przetwarzane są z naruszeniem przepisów prawa.

9. INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI, W TYM PROFILOWANIU

Twoje dane osobowe, nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym profilowane.

10. INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH

Podanie danych w zakresie wynikającym z art. 22^1 Kodeksu pracy (m.in. imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje) jest niezbędne do udziału w rekrutacji. Podanie innych danych jest dobrowolne.

Udzielona zgoda na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w formularzu aplikacyjnym oraz załączonych plikach (CV lub list motywacyjny) może zostać wycofana w każdym czasie.